

Mode d'emploi

Les formations, le **soir**
en **journée**, à **distance**
ou en **alternance**

Les Unités d'Enseignement

La validation des acquis

Les examens



Sommaire

Ce guide pratique est conçu pour vous accompagner et faciliter votre parcours d'étude au Cnam Champagne-Ardenne. Nous espérons qu'il répondra à vos attentes et contribuera à votre réussite.

Soyez également assurés de notre total dévouement pour vous aider à résoudre les difficultés que vous pourriez rencontrer et vous permettre d'étudier dans les conditions les plus favorables.

Le Conservatoire national des arts et métiers **page 4**

Organisation générale des formations **page 6**

Les examens **page 8**

Délivrance de diplôme ou de certificat **page 9**

Les diplômes **page 10**

VAE, VAP 85, VES **page 11**

Les modalités de formation **page 12**

L'alternance **page 14**

Comment financer ? **page 16**



150 centres de
formation du Cnam

85 000 inscrits
chaque année

Le Conservatoire national des arts et métiers

Les missions du Cnam

Sous la tutelle du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, le Conservatoire national des arts et métiers est un grand établissement public d'enseignement supérieur et de recherche, ouvert à tous, chargé de développer trois missions fondamentales :

- **La formation tout au long de la vie** pour accompagner les adultes qui souhaitent évoluer dans leur vie professionnelle en suivant une formation de leur propre initiative ou en co-initiative avec leur employeur ;
- **La diffusion de la culture scientifique et technique** pour sensibiliser le plus grand nombre à l'importance de l'innovation dans nos sociétés par le biais de conférences ou d'expositions en valorisant notamment les richesses des collections du Musée des arts et métiers ;
- **La recherche technologique** pour répondre aux nouveaux besoins économiques et sociaux exprimés par les entreprises et les collectivités et les aider à faire tomber les « verrous » technologiques qui les freinent. Ainsi le Cnam accompagne le développement des compétences des personnes et la compétitivité des entreprises.

Organisation

Les deux écoles du Cnam

Depuis 2011, le Cnam est organisé en **deux écoles** dénommées **Sciences industrielles et technologies de l'information (SITI)** et **Management et société (MS)**. Ces deux écoles regroupent l'ensemble des formations du Cnam.

Le Cnam, un établissement en réseau

Le Cnam est un grand établissement public en réseau dont le siège est à Paris. Il est présent à l'étranger, dans chaque région française et notamment en Champagne-Ardenne.

Le Cnam Champagne-Ardenne

Le Cnam Champagne-Ardenne propose des formations en cours du soir ou en journée, sur place ou à distance, en contrat de professionnalisation ou par apprentissage, pour que chacun puisse avancer à son rythme et en souplesse.

Dès 1994, le Cnam Champagne-Ardenne propose des cours en enseignement à distance. Pionnier de la FOD, Formation Ouverte à Distance, sur le réseau Cnam, il bénéficie d'une importante expérience en la matière. Depuis 2008, une modalité d'enseignement hybride y est également proposée : le visiocours (des cours du soir filmés, consultables à distance).

Travaillant au plus près du terrain, en partenariat étroit avec les acteurs locaux et grâce à ses implantations locales sur tout le territoire (à Reims, Châlons-en-Champagne, Charleville-Mézières, Troyes, Saint-Dizier et Bazailles) : le Cnam Champagne-Ardenne développe des formations adaptées aux actifs et proches des besoins spécifiques du bassin d'emploi champardennais.





Formation à votre
rythme

Adaptée à vos
projets

Organisation générale des formations

Parcours personnel, modulaire et individualisé

Vous exercez une activité en tant que salarié, artisan, profession libérale ou vous êtes demandeur d'emploi ; vous êtes à la recherche d'une formation complémentaire : vous pouvez vous inscrire au Cnam, pour suivre à votre rythme une formation à finalité professionnelle, selon des formules modulaires adaptées à votre projet personnel et/ou professionnel.

Le Cnam propose :

... un enseignement ouvert à tous

100 000 élèves inscrits chaque année aux cours du Cnam.

... dans tous les domaines

Plus de 300 parcours de formations scientifiques, techniques et tertiaires, ciblés sur les compétences recherchées par les entreprises, dans un très large éventail de filières-métiers.

... à différents niveaux

Le Cnam permet à chacun de se perfectionner, d'améliorer ses compétences, d'acquérir une qualification ou un diplôme pour négocier un tournant dans sa carrière, de se reconvertir ou de changer d'emploi, dans le cadre d'une formation diplômante ou non. Le Cnam propose des formations du niveau technicien au niveau ingénieur. Chaque année, il délivre plus de 6 400 diplômes, dont 1 100 diplômes d'ingénieur.

... selon différentes formules

Le Cnam propose de suivre une formation professionnelle continue via plusieurs formules, combinables entre elles : en cours du soir, en journée, le samedi, à distance, sous forme de stages de formation (intra et inter-entreprise)... Chacun choisit sa formule en fonction de ses disponibilités et de son projet personnel et/ou professionnel.

... étroitement lié au monde professionnel

Les enseignants du Cnam sont, en bonne partie, issus de l'entreprise. Ils apportent leur connaissance du monde professionnel et veillent à l'adéquation des formations avec l'évolution des métiers.

Les modules

La majorité des formations du Cnam est organisée en Unités d'Enseignement (UE). Ce sont des modules de formation que vous pouvez suivre à votre rythme. Elles sont proposées par semestre.

La semestrialisation permet de proposer deux rentrées par an au Cnam Champagne-Ardenne. Ainsi vous pourrez :

→ vous inscrire sur la 2^e partie de l'année universitaire, si vous n'avez pas pu le faire au mois de septembre,

→ optimiser votre parcours de formation, en augmentant votre programme de formation annuel avec une répartition des UE organisées au 1^{er} semestre et au 2nd semestre et par conséquent, en raccourcissant votre parcours de formation.

Les UE

Unités d'Enseignement

Pour répondre au projet de chaque auditeur, il est possible de s'inscrire librement à une ou plusieurs Unités d'Enseignement (UE) dans la modalité de son choix afin de préparer ou non un diplôme. Chaque UE a une valeur définie en crédits ECTS (European Credit Transfer System) proportionnelle au nombre d'heures de travail (cours, TD, travail personnel, mémoire) que l'auditeur doit fournir.

Le système de crédits européens ECTS favorise la souplesse entre les parcours. Les crédits sont capitalisables dans les formations d'une même filière Cnam. Ils sont aussi transférables dans un autre établissement d'enseignement supérieur, en France ou dans un pays de l'espace européen.

Les UA

Unités d'Activité

Strictement rattachées à un diplôme, ces unités expriment des apprentissages complémentaires aux UE tels que *projet, test d'anglais, expérience professionnelle, etc.* Les crédits sont également comptabilisés.



Dès que toutes vos UE sont validées, pensez à remplir le dossier « **Demande pour l'obtention de votre diplôme** ».

Les examens

Chaque unité d'enseignement donne lieu à un contrôle des connaissances, soit par contrôle continu, soit par examen semestriel, soit par combinaison de ces procédés (conformément au règlement). Tout auditeur inscrit à un enseignement - cours ou travaux pratiques (TP) - est automatiquement inscrit à l'examen de première session correspondant. L'auditeur désirant passer la session de rattrapage est tenu de s'inscrire. L'assiduité à l'ensemble des séances de travaux pratiques peut être exigée.

Les convocations aux examens, précisant les lieux, dates et horaires de ceux-ci, sont adressées par courriel par les écoles MS et SIT1, à tous les auditeurs inscrits. Les auditeurs qui n'auraient pas reçu de convocation dix jours avant la date prévue pour l'examen sont invités à prendre contact avec le secrétariat de leur école. Après l'examen, aucune réclamation ne sera acceptée, quelle qu'en soit la raison (mauvais acheminement du courriel, changement d'adresse électronique non signalé...).

Modalités	Lieux d'examen
Enseignements dispensés en présentiel et en visiocours	Les examens se déroulent dans le centre d'enseignement où interviennent le ou les formateurs correspondants.
Enseignements dispensés en FOD par le Cnam Champagne-Ardenne	Pour les champardennais : Les épreuves se déroulent exclusivement à Reims. Pour les non champardennais : Les auditeurs non champardennais doivent se renseigner auprès de leur centre régional d'inscription pour savoir si les examens peuvent être organisés localement. A défaut, les auditeurs présenteront leurs examens à Reims.
Enseignements dispensés en FOD par un autre centre régional	Les auditeurs champardennais sont invités à contacter le secrétariat de l'école SIT1 ou MS pour savoir si les examens peuvent être organisés à Reims. A défaut, les examens se dérouleront dans le centre régional dispensant les enseignements.

Déroulement des épreuves

- Vous ne pouvez pas vous présenter à un même examen dans différents centres, le même semestre.
- Si vous êtes reçu à un examen, vous ne pouvez pas vous y présenter à nouveau pour améliorer votre note.
- La carte d'auditeur Cnam, la convocation à l'examen et une pièce d'identité sont exigées à l'entrée des salles d'examen.
- Les candidats ne sont admis à composer que pour les enseignements auxquels ils sont inscrits.

Résultats, attestations de succès

Les résultats sont consultables via Internet. Aucun résultat n'est communiqué par téléphone. Les attestations de succès sont adressées aux candidats reçus.

Remarque : vous pouvez suivre les enseignements qui vous intéressent sans vous présenter aux examens.

Le congé examen

Le code du travail (art. R6322-11) prévoit la possibilité d'obtenir un congé examen et un congé de préparation rémunérés.

Les auditeurs, qui souhaitent obtenir ce congé, doivent en faire la demande à leur employeur au plus tard 60 jours avant la date de l'examen en fournissant l'attestation délivrée par leur centre d'enseignement.

L'employeur dispose de 30 jours, à compter de la demande du salarié, pour lui répondre.

Le congé pour examen accordé est de 24 heures du temps de travail, soit généralement 3 jours par an.

Délivrance de diplôme ou de certificat

Une exigence : l'expérience professionnelle

Pour obtenir la délivrance d'un diplôme ou d'un certificat professionnel du Cnam, il faut justifier d'une expérience professionnelle dans la spécialité étudiée, d'une durée et d'un niveau suffisants. Cette condition n'est pas exigée à l'inscription.

Examen anticipé de l'expérience professionnelle

Si vous n'êtes pas certain de posséder l'expérience professionnelle requise, vous pouvez, dès l'obtention de 4 UE, déposer un dossier de demande d'examen anticipé de l'expérience professionnelle. Les conventions de stage seront délivrées, le cas échéant, après étude de ce dossier. Cette procédure est particulièrement recommandée aux personnes exerçant le métier d'enseignant.

Stages

Les auditeurs dont l'expérience professionnelle dans la spécialité est jugée insuffisante, devront effectuer un stage pour compléter leur formation, dont la durée sera fixée par le Cnam. Tout stage fait l'objet d'une convention.



Niveau I

Niveau II

Niveau III

de bac+2 à bac+5

Les diplômes

Les diplômes nationaux LMD

Le dispositif européen Licence, Master, Doctorat (LMD) correspond à Bac+3, Bac+5 et Bac+8.

Les diplômes d'ingénieur

L'Ecole d'ingénieur du Cnam, EiCnam, regroupe l'ensemble des formations d'ingénieur.

Les certificats d'établissement

Les Certificats Professionnels (CP) et les Certificats de Compétence (CC) sont des formations courtes, à caractère professionnel. Ils répondent à des besoins spécifiques exprimés par les entreprises.

Les titres professionnels (RNCP)

Les diplômes inscrits au Registre National des Certifications Professionnelles (RNCP) bénéficient de la reconnaissance de l'Etat. A chaque diplôme, correspondent un niveau de qualification et des débouchés spécifiques.

VAE, VAP 85, VES

VAE : Validation des acquis de l'expérience

Cette procédure permet d'obtenir tout ou partie du diplôme visé au vu des acquis professionnels ou personnels (décret 2002-590 du 24/04/2002). Une demande de VAE peut être déposée si le candidat a acquis au cours de son parcours professionnel et personnel des savoirs et des savoir-faire suffisants en rapport avec le diplôme visé.

VAP 85 : Validation des acquis professionnels

Cette procédure permet d'être dispensé des conditions d'accès (diplôme pré-requis) au vu des acquis professionnels (Décret 85-906 du 23/08/1985). Elle peut être engagée si le candidat ne possède pas le(s) diplôme(s) requis pour s'inscrire à une formation du Cnam mais qu'il peut faire valoir une expérience professionnelle dans le domaine du diplôme visé, du niveau exigé à l'entrée de la formation.

VES : Validation des études supérieures

Une VES permet d'être dispensé de certains modules de formation et de l'examen correspondant, si le candidat possède un diplôme de l'enseignement supérieur ou s'il a suivi antérieurement des formations (université, école, institut, organisme de formation...) dans un domaine en rapport avec le diplôme visé et que les connaissances acquises sont jugées suffisantes et correspondent aux exigences pédagogiques actuelles (VES, décret 2002-529 du 16/04/2002). Certaines formations font l'objet d'une reconnaissance automatique. En ce cas, vous n'aurez aucune démarche à effectuer.

Transformez
votre
expérience
en diplôme

Vous visez
un diplôme
du Cnam : la
validation de
vos acquis de
l'expérience
ou de vos
études
supérieures
peut y
contribuer.



Formez-vous
dans nos locaux
ou de chez vous!

Les modalités de formation

Formation en présentiel Hors Temps de Travail (HTT)

Les cours se déroulent le soir à partir de 18h30 ou le samedi matin, dans les centres d'enseignement du Cnam Champagne-Ardenne.

Formation en journée ou en temps ouvrable (TO)

Les cours se déroulent en semaine de 8h à 18h et/ou le samedi de 8h à 12h30, dans les locaux du Cnam Champagne-Ardenne.

Le visiocours

Les cours en présentiel sont filmés à l'aide de **studios de cours*** et sont disponibles, en différé, sur l'environnement numérique de formation. Cette modalité vous permet donc d'accéder aux enseignements dispensés en présentiel où que vous soyez : domicile, entreprise, en déplacement, etc.

Formation ouverte à distance (FOD)

Avec Internet, vous accédez aux enseignements depuis votre domicile ou votre entreprise. Guidé par un planning de travail et muni de ressources pédagogiques (supports de cours, guides, didacticiels, exercices, livres, etc.), vous étudiez à votre rythme. Hormis certaines séances de regroupement, tous les cours sont accessibles via Internet. Des espaces de communication (messengeries électroniques, forum, etc.), avec l'enseignant et entre les auditeurs inscrits, sont accessibles en permanence.

Télé-Tutorat

Chaque cours est animé à distance par un enseignant. Un soir par semaine, les enseignants assurent un soutien pédagogique par chat ou visioconférence. Une réponse personnalisée à vos questions est apportée par les enseignants sous 48 heures par courriel.

Vous bénéficiez d'une **assistance technique** cinq jours par semaine, du lundi au vendredi.

Environnement numérique de formation - ENF

Quelque soit la modalité choisie, vous bénéficiez d'un accès à la plate-forme d'enseignement Plei@d.

Avec cet outil spécialement développé par le Cnam, vous pouvez :

- **Travailler** vos cours ;
- **Visualiser** les enregistrements vidéo des séances de regroupement ou la vidéo du cours de la semaine et des semaines précédentes, pour les UE en visiocours ;
- **Communiquer** avec les enseignants et les élèves ;
- **Évaluer** le travail à réaliser ;
- **Consulter** vos plannings, vos notes et les documents mis à votre disposition par votre enseignant : annales, compléments de cours, bibliographie, exercices.

Qu'est ce qu'un studio de cours ?

Outil novateur conçu par le Cnam, il est intégré dans certaines salles. Il est composé d'un matériel complet audio et vidéo : un ordinateur portable à écran tactile, un vidéoprojecteur et une équerre murale permettant la mise en place d'un tableau virtuel.

Il permet d'enregistrer les séances de cours pour une diffusion de celles-ci sous forme de visiocours, sous Plei@d, accessibles en permanence via Internet.

Les documents attachés aux cours (exercices, etc.) sont également mis en ligne. Vous disposez ainsi d'un accompagnement pédagogique complet.

Les regroupements

Pour les UE enseignées en formation à distance ou en visiocours, des réunions périodiques dites « regroupements » sont animées par les enseignants deux voire trois fois par semestre. Ces regroupements ont lieu le samedi ou le soir en semaine, à Reims.

La majorité des regroupements est filmée avec un studio de cours. Ces enregistrements sont visualisables via Internet en différé.



L'alternance
le plus court chemin
vers l'emploi

L'alternance

Le Cnam, propose aussi des formations en alternance, pour favoriser l'insertion des jeunes dans le monde professionnel. En **apprentissage** ou en **contrat de professionnalisation**, elles permettent d'acquérir une expérience professionnelle tout en suivant les cours nécessaires à la maîtrise du métier visé.

L'apprentissage

L'apprentissage est une formation en alternance : il associe une formation chez un employeur et des enseignements dispensés dans un centre de formation.

Pour devenir apprenti, **il faut être âgé de 16 à 25 ans au début du contrat d'apprentissage** et être reconnu apte à l'exercice du métier lors de la visite médicale d'embauche. Les plus de 25 ans peuvent entrer en apprentissage sous certaines conditions, en particulier les jeunes handicapés.

L'apprenti a le statut d'**apprenti étudiant des métiers**. Il a également le statut de salarié d'entreprise. Il a donc les mêmes droits que les autres salariés et il est soumis aux mêmes obligations. La couverture sociale de l'apprenti étudiant des métiers est similaire à celle des autres salariés dès 16 ans : affiliation au régime général de la sécurité sociale, congés payés, congés de maternité, droits ouverts à la retraite et aux allocations de chômage, etc.

En savoir plus :

www.education.gouv.fr ou **www.lapprenti.com**

Le contrat de professionnalisation

Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail en alternance à durée déterminée ou indéterminée avec une action de professionnalisation.

Il doit dans tous les cas être établi par écrit. Il peut comporter une période d'essai : à défaut de dispositions conventionnelles ou contractuelles plus favorables, ce sont les règles de droit commun qui s'appliquent.

Peuvent être embauchés dans le cadre d'un contrat de professionnalisation :

- les **jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus**, qui peuvent ainsi compléter leur formation initiale ;
- les demandeurs d'emploi âgés de 26 ans et plus, inscrits sur la liste des demandeurs d'emploi gérée par Pôle emploi. Il est toutefois admis que les personnes sortant d'un contrat aidé peuvent être recrutées en contrat de professionnalisation ;
- les bénéficiaires du RSA, de l'ASS, de l'AAH ou les personnes ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion.

En savoir plus :

www.travail-emploi-sante.gouv.fr

La période de professionnalisation

La période de professionnalisation vise à favoriser le maintien dans l'emploi des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) ou bénéficiant d'un contrat unique d'insertion (CUI) à durée déterminée ou indéterminée, par des actions de formation alternant des enseignements généraux, professionnels ou technologiques dans un organisme de formation et une activité professionnelle dans l'entreprise. Ce dispositif de financement est géré par leur OPCA.

En savoir plus : **vosdroits.service-public.fr**



Nos formations en alternance

Le Cnam Champagne-Ardenne propose plusieurs formations en alternance allant de bac+3 à bac +5, notamment, plusieurs licences professionnelles et une formation pour devenir ingénieur en bâtiment et travaux publics.

L'IIT BTP a pour objectif de former en apprentissage des ingénieurs en bâtiment et travaux publics, opérationnels dès leur sortie de l'école.

Il accueille les élèves, issus d'un Bac S, pour 5 années d'études : pendant les 2 premières années, l'élève-ingénieur a le statut de « stagiaire de la formation professionnelle » et durant les 3 années suivantes, il a le statut « d'apprenti ».



Comment financer ?

Vous avez la possibilité de financer votre formation à titre personnel ou de demander une prise en charge par votre employeur. Différentes possibilités existent.

DIF : Droit individuel à la formation

Pour qui ?

Tous les salariés du secteur privé en CDI, en CDD ou en intérim. Des conditions d'ancienneté existent suivant les statuts : 1 an pour les CDI et 4 mois de travail minimum durant les 12 derniers mois pour les CDD.

Principe

Depuis le 7 mai 2005, le DIF permet aux salariés, en accord avec l'employeur, de bénéficier de 20 heures de formation par an, cumulables sur 6 ans et financées par leur entreprise. **Grâce à la loi du 24 novembre 2009 réformant la formation, les salariés conservent leur DIF même dans le cas où ils quittent leur entreprise.** La formation peut avoir lieu en dehors ou pendant le temps de travail (suivant les accords pris par les partenaires sociaux).

Prise en charge

Si la formation est acceptée, l'employeur finance les frais de formation, de déplacement et d'hébergement. Si la formation se déroule hors temps de travail, l'entreprise reverse en sus au salarié une allocation de formation correspondant à 50% de son salaire horaire.

Comment faire?

Présentez votre demande à votre employeur en soulignant combien la formation peut répondre aux besoins de l'entreprise. C'est le cas des formations du Cnam qui visent toutes à développer les compétences professionnelles. De plus, l'inscription à la carte à des unités d'enseignement de 40 ou 60 heures rentre aisément dans le dispositif du DIF. Elle permet aussi des solutions de financement associant au DIF une inscription complémentaire, soit au titre de la formation continue, soit à titre individuel.

En savoir plus : www.droit-individuel-formation.fr

**Profitez de
votre DIF !**

Le DIF
représente
une
opportunité
d'être
soutenu
dans votre
démarche de
formation.

CIF : Congé individuel de formation

Pour qui?

Salariés en CDD ou CDI, intérimaires, demandeurs d'emploi. Des conditions d'ancienneté existent : ainsi un salarié en CDI devra avoir travaillé pendant au moins 2 ans à temps plein, dont un an dans l'entreprise actuelle. Les demandeurs d'emploi peuvent demander à bénéficier d'un CIF s'ils viennent de terminer un CDD.

Principe

Le CIF permet de suivre une formation de son choix sur une durée d'un an, à temps plein ou à temps partiel (1200 heures maximum), pendant le temps de travail. Le congé pour validation des acquis de l'expérience et le congé examen (24 heures maximum) peuvent eux aussi être pris en charge au titre du CIF.

Le CIF hors temps de travail : Depuis 2010, un salarié sous contrat de travail à durée déterminée ou indéterminée, avec un an d'ancienneté dans l'entreprise qui l'emploie, peut envisager de se former sur son temps libre (RTT, congés payés, pendant un temps partiel non travaillé, le weekend, le soir). Pour être susceptible d'être prise en charge, la formation doit avoir une durée minimale de 120h.



Prise en charge

Elle est assurée par l'organisme paritaire collecteur agréé au titre du CIF (Fongecif ou OPCA) auquel cotise votre entreprise. Si le dossier est accepté, la rémunération, le coût de la formation, les frais de transport et les frais d'hébergement pourront être pris en charge.

Dans la pratique, les organismes collecteurs privilégient souvent les formations reconnues. Au Cnam, il s'agit des diplômes nationaux LMD, des titres RNCP et des titres d'ingénieur.

Plan de formation

Pour qui?

Salariés en CDD ou en CDI, sans condition d'ancienneté. Les intérimaires peuvent aussi demander à bénéficier de formations financées par leur entreprise de travail temporaire.

Principe

La plupart des entreprises planifie sur l'année leurs actions de formation dans un plan de formation. Mais même si votre entreprise n'a pas conçu de plan, vous pouvez lui demander de prendre en charge votre formation, ainsi que vos frais d'hébergement et de déplacement.

Comment faire?

Présentez votre demande à l'employeur en faisant valoir l'intérêt de la formation pour votre travail. Les formations les plus facilement acceptées restent celles qui présentent un lien direct avec le contenu du poste.

La formation des demandeurs d'emploi

→ Il existe différents dispositifs d'aide suivant votre situation, n'hésitez pas à vous rapprocher du **Pôle Emploi** dont vous dépendez pour obtenir le détail de ceux-ci.

→ Vous pouvez aussi vous renseigner auprès de votre mairie, votre conseil général ou régional, votre caisse de retraite ou certaines associations. Ils peuvent aussi contribuer au financement de votre formation.

Pour toutes questions

03 26 36 80 00

information@cnam-champagne-ardenne.fr

et retrouvez-nous sur notre site internet

www.cnam-champagne-ardenne.fr

Le Cnam Champagne-Ardenne bénéficie
de financements de la Région Champagne-Ardenne

RÉGION
CHAMPAGNE
ARDENNE

